

인도의 경제개혁 이후 노동시장의 변화와 시사점

■ 연구책임자

부연구위원 이 응

과제구분	기초
구분 선정 사유	1991년 시작된 인도의 경제개혁 이후 인도 노동시장의 변화와 추이(고용, 임금, 잡매칭 등)를 고찰하고, 이에 따른 인도 진출 한국 기업에 기초정보를 제공하고자 함.

■ 관련 정책현안 및 연구의 필요성

- 1991년 개방으로 시작된 경제개혁 이후 인도는 괄목할 만한 성장을 이루어 왔으며, 최근 들어 일련의 FTA를 추진하면서 개방의 폭을 넓혀가고 있음.
- 무역자유화, 규제철폐, 시장중심의 정책 등을 포함한 경제개혁이 인도 노동 시장에 미치는 영향에 관한 연구는 꾸준히 이루어져 왔으나 그 범위가 포괄적이지 못한 측면이 있으며, 또한 인도 진출 한국 기업에 대한 인도 노동시장 기초 정보 제공 및 관련 지원정책 개발에 대한 시사점을 주는 연구는 거의 없는 실정임.
 - 한국에서의 인도 노동시장에 대한 포괄적인 연구는 거의 전무함.
 - 인도 진출 한국 기업들은 가장 중요한 경영애로 요인으로 인프라 부족 다음으로 인사관리 곤란, 노사갈등 및 분규 가능성을 들고 있음(KIEP(2011), 인도 진출 한국기업 경영실태 및 성과분석).
 - 특히 2012년 일본 스즈키 인도 현지공장(인도 최대 규모)에서 발생한 폭동은 노사갈등이 주원인인바, 인도 진출 한국 기업을 위한 현지 노무관계 및 노사관리에 대한 연구가 필요함.

■ 연구 목적

- 본 연구는 1991년 이후 지속되고 있는 경제개혁이 인도 노동시장에 어떠한 영향을 주었는지를 분석함.
 - 무역자유화(관세인하 및 RTA 체결 등), 각종 규제철폐 및 인도정부의 시장 지향적 정책 등이 인도 노동시장에 미치는 영향을 산업별 (농업, 제조업, 서비스업 등), 지역별 (州 단위), 도시·지방별, 노동 숙련도별 또는 직업별로 분석해 보고자 함.
- 이와 함께 본 연구는 경제개혁에 따라 변화된 인도에서의 노사관계 및 노무관리에 대해 살펴봄으로써, 인도 진출 한국 기업 및 관련 지원정책 개발에 기여할 수 있는 시사점을 도출하고자 함.

■ 선행연구 현황 및 선행연구와 본연구의 차별성

구 분	선행연구와의 차별성			
	연구목적	연구방법	주요연구내용	
주요선행연구	1	-과제명: 세계 경제위기 상황에서 인도의 노동시장 및 고용변화와 정부의 대응 -신진영(2008) -연구목적: 세계 경제위기 상황이 인도 노동시장 및 고용에 어떠한 영향을 미쳤는지 분석하고 인도 정부의 대응에 대한 시사점 도출	-각종 언론자료 취합	- 2008년 세계 금융위기가 인도의 노동시장에 미치는 영향을 제조업과 서비스업으로 구분하여 기술하고 이에 따른 인도 정부의 정책적 대응을 요약함.
	2	-과제명 Trade Liberalization and Wage Inequality: Evidence from India -연구자: <i>Utsav Kumar and Prachi Mishra</i> (2007) -연구목적: 인도의 무역자유화에 따른 임금불균형 분석	-문헌연구 -통계분석 *무역정책이 임금에 미치는 영향을 "industry wage premium methodology"를 이용해 분석함	-1991년 무역 자유화가 인도의 임금 구조에 미친 영향을 분석함.
	3	-과제명 Trade Reforms, Labor Regulations and Labor-Demand Elasticities: Empirical Evidence from India -연구자(연도): Rana Hasan, Devashish Mitra, and K. V. Ramaswamy(2003) -연구목적: 무역 자유화가 인도의 노동시장 탄력성에 미치는 영향 분석	-문헌연구 -이론 및 통계분석 * 노동수요함수의 추정을 통해 관세 인하에 따른 인도 제조업 분야에 미치는 영향을 분석함	-무역자유화가 인도 제조업 분야 탄력성에 미치는 영향을 산업별로 분석. -무역 자유화 외에도 노동시장 규제와 노동생산성의 변동 등이 노동 탄력성 및 임금에 미치는 영향을 분석.
본 연구	-1991년 이후 무역자유화를 포함한 대외개방이 인도 노동시장, 특히 고용 및 임금에 미친 영향을 산업별, 지역별, 노동 숙련도 별로 분석.	-문헌연구 -통계분석 * 고용함수, 임금함수 I, 잡매칭 함수 등의 추정을 통해 관세인하 및 인도의 기체결 RTA 등이 고용 및 잡매칭에 미치는 영향을 분석 -사례연구 * 인도의 대외개방에 따른 피해 산업 및 지군에 대한 사례연구.	-1991년 개방 이후 인도 노동시장의 주요 지표 추이를 정리하고, 다양한 분류 기준으로 노동시장을 세분화하여 최근 일련의 세계경제위기에 따른 인도 노동시장의 변화를 분석. -무역자유화를 포함한 인도의 대외개방이 고용에 미치는 영향을 sector별 지역별 등으로 분석함. -인도 고용센터의 데이터를 활용, 인도 노동시장의 (job) matching function 을 측정하여 job matching process를 분석	

■ 주요 연구내용

- 1991년 개방 이후 현재까지 노동시장 관련 거시경제 지표 및 지수 (macroeconomic indicators: 실업률, 임금, 지니계수, job flows 등) ㉾ 추이를 총 정리하고 이를 산업별 (농업, 제조업, 서비스업), 지역별 등으로 나누어 분석함.
 - 거시경제 지표뿐만 아니라 미시경제 지표 및 지수 관련 데이터도 발굴하여 산업별로 심층적인 분석을 하고자 함 (예: 산업별 정규직과 비정규직 점유율 및 임금 차이 등)

- 인도 노동시장의 제도 및 정부 정책을 경제사적 및 시대별로 고찰
 - 무역자유화, 규제철폐, 시장 지향적인 인도 정부의 정책 (FTA 등의 무역정책 포함) 등에 초점을 맞추어 조사.
 - 상기의 분석에 필요한 통계자료의 수집과 분석을 실시함.

- 무역 자유화와 규제철폐 등의 정부정책의 변화가 고용 및 임금에 미치는 영향에 대한 이론 및 실증분석을 정리하고, 인도 노동시장의 경우 어떠한 이론 및 실증적 결과가 도출되는지에 대해 정리·분석

- 무역자유화(관세인하와 FTA 체결), 규제철폐 및 완화를 포함한 정부정책의 변화가 인도 노동시장(고용, 임금, 잡매칭)에 미치는 영향에 대한 계량 실증분석을 함.
 - 무역 자유화에 따른 수혜산업과 피해산업을 분류해서 분석
 - 무역 자유화가 급격하게 이루어진 산업과 상대적으로 개방이 이루어지지 않은 산업간 임금, 고용 및 상대적 임금수준을 비교 분석

- 무역 자유화를 나타내는 변수(관세율, 쿼터, RTA 관련 더미변수)를 포함한 임금함수와 고용함수를 근로자 계층별로 추정하고, 이를 통해 무역 자유화가 근로자 전반에 어떠한 영향을 미쳤는지를 분석
 - 잡매칭 함수(주별, 산업별, 또는 노동시장)를 경제개혁을 나타내는 변수와 함께 추정하여 경제개혁에 따른 노동시장 잡매칭 프로세스 변화를 분석
 - * 잡매칭 함수에서 나온 추정치를 search and matching model of equilibrium unemployment에 대입하여 calibration과 비교정태분석을 수행
- 인도의 개혁·개방 이후 인도에서의 노사관계 및 노무관리에 대한 추이와 변화를 분석하고, 이를 바탕으로 인도 진출 한국 기업의 노사문제 해결에 대한 시사점 발굴

□ 목차 (잠정)

제1장 서론

- 가. 연구배경
- 나. 연구의 필요성과 목적
- 다. 선행연구
- 라. 연구내용

제2장 인도 노동시장의 추이

- 가. 거시경제 지표 및 지수
- 나. 산업별 지표 및 지수
- 다. 근로자별 지표 및 지수

제3장 인도 노동시장의 제도

- 가. 개요
- 나. 노동자 관련 정책
- 다. 기업 관련 정책

제4장 인도의 경제개혁

- 가. 개념정의
- 나. 무역자유화
- 다. 규제철폐 및 완화

제5장 인도의 경제개혁이 노동시장에 미치는 영향

- 가. 경제개혁(예를 들면 관세인하 및 RTA 체결 등의 무역자유화)이 임금구조에 미치는 영향
- 나. 경제개혁이 고용에 미치는 영향
- 다. 경제개혁이 인도 노동시장 잡매칭 프로세스에 미치는 영향

제6장 인도의 경제개혁에 따른 노사관리와 노무관계 사례연구

- 가. 경제개혁에 따른 수혜·피해산업
- 나. 경제개혁에 따른 수혜기업 사례
 - 1) 인도 기업 사례
 - 2) 한국 기업 사례
- 다. 대외개방에 따른 피해기업 사례

제7장 결론 및 정책적 시사점

▣ 연구추진방법

□ 기존 문헌, 통계자료, 데이터베이스 활용

- 인도 노동시장의 제도와 인도의 관세인하 및 RTA 체결 등에 대한 문헌과 자료 분석
- 인도 정부 및 국제기구 등에서 제공하는 통계자료 및 데이터베이스를 이용, 본 보고서에 맞는 자료를 구축
- CMIE 와 같은 데이터 전문업체를 통해 유료 데이터 구입
- Calibration을 위한 Matlab이나 Gauss와 같은 통계 프로그램 구입

□ 임금함수, 고용함수, 잡매칭 함수와 관세인하 및 RTA 체결과의 관계를 보여주는 방법론

- 이론과 계량방법론에 대한 기존 연구 검토

□ 관세인하 및 RTA 체결이 임금, 고용, 잡매칭에 미치는 영향에 대한 관계 계측

- 임금함수, 추정함수, 잡매칭 함수에 대한 계량 방법론 활용

□ 노동시장 관련 전문가 등을 활용

- 인도의 노사관계 및 노무관리 전문가를 초빙하여 간담회 개최

□ 현지 정부 관계자 및 노동시장 연구자 인터뷰

□ 연구 결과 공유 및 관련 타 연구를 위한 세미나 개최

□ 세부 추진일정

- 연구계획심의회: 3월 29일

- 연구중간심의회: 7월 19일

- 연구결과심의회: 10월 25일

- 전문가 초청 간담회: 4월, 9월 2차례 간담회 추진

- 관련 해외출장: 6월, 7월, 8월 (3회) 인도 출장

▣ 관련부처 및 국정과제 관련성

◦ 정책수요처(정부, 기관 등)

- 외교통상부, 기획재정부, 지식경제부, 고용노동부

◦ 국정과제 관련성

NO	국정지표		국정과제	
	코드	명	코드	명
1	GOVI002	활기찬 시장경제	GOVI526	규제 제도와 법령을 선진화 하겠습니다
2	GOVI005	성숙한 세계국가	GOVI585	신아시아 협력외교를 추진해 나가겠습니다.

■ 기대효과

◦ 예상되는 학술적 기여도

- 본 연구는 인도 노동시장을 다양한 관점에서 분석함으로써, 이 분야의 실증분석 연구 발전에 기여함.

◦ 예상되는 정책적 기여도

- 인도 노동시장 관련 기초자료로 활용
- 현지 진출 한국기업의 노사관계 및 노무관리에 기여

◦ 기타 기대효과

- 해당 없음.

■ 연구기간

연구년차	(1/1년차)	연구기간	12	개월	시작일	2013.01.01	종료일	2013.12.31
------	---------	------	----	----	-----	------------	-----	------------